MATRIZ DE ANALISIS INTERNO
OBJETIVOS 8 Y 9 PLEI 2034
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, SEDE MANIZALES

PROYECTOS DE INVERSIÓN SEDE MANIZALES
Plan de Acción de Sede 2019 -2021: Programa 3+2

OBJETIVO 8: Promover el desarrollo institucional de la Universidad considerando la pertinencia y calidad académica de las iniciativas universitarias, la justificación adecuada y suficiente de su beneficio social e institucional, el impacto y riesgo de las propuestas y su sostenibilidad integral de mediano y largo plazo.

OBJETIVO 9: Fomentar una cultura de comunicación, memoria, patrimonio, integridad y ética universitaria, tanto en las dimensiones misionales como en la gestión administrativa.

CODIGO DEL PROYECTO	NOMBRE	PERIODO DE EJECUCIÓN		DEPENDENCIA	DIRECTOR	OBJETIVO GENERAL	RESULTADO GENERAL	OBJETIVOS		RELACION CON OBJETIVO 8	RELACION CON OBJETIVO 9	METAS		CRITERIOS ASOCIADOS OBJETIVO 8	CRITERIOS ASOCIADOS OBJETIVO 9	PROGRAMA 3+2 ASOCIADO
		Fecha inicio	Fecha fin					No.	Objetivo			No.	Meta			
407	FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE CALIDAD DESDE UN ENFOQUE DE GENERACIÓN DE VALOR COMO APORTE A LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL DE LA SEDE MANIZALES	01/08/2019	21/12/2021	OFICINA DE PLANEACIÓN Y ESTADÍSTICA	LORENA FERNANDA GONZALEZ PENAGOS	Fortalecer la cultura de la calidad a través del modelo de gestión por procesos, el enfoque de valor y la articulación de la dinámica académica y administrativa de la Sede Manizales en beneficio de la función misional y la satisfacción de los usuarios y partes	Estrategias, metodologías y mecanismos de gestión articulados y armonizados al acontecer académico y administrativo de la Sede Manizales, con el fin de fortalecer la cultura de calidad, apropiar e incrementar la gestión por procesos y el enfoque de valor en los mismos, como insumos de mejora a las funciones misionales y a la satisfacción de los usuarios y partes interesadas.	1	Fortalecer la cultura de la gestión por procesos	SI	SI	1.1	Herramientas metodológicas y pedagógicas definidas por la Universidad para la gestión de procesos.	8.5 Desarrollar un análisis de riesgo estratégico institucional y el plan de gestión del riesgo	No Aplica	Programa de Transformación de la Organización
												1.2	Un (1) Plan estratégico de comunicación para el SGC y temas transversales de interés para la Sede Manizales 2019-2021.	No Aplica	9.3 Establecer la política y estrategia de comunicaciones internas priorizando el diálogo directo, la generación de confianza y la afectividad	
												1.3	Gestión, transferencia y apropiación de conocimientos y saberes sobre planeación, procesos, cadenas de valor, sistemas de gestión, riesgos, servicio, gestión del cambio, autoevaluación y acreditación, entre otros, dirigidos a la comunidad universitaria.	No Aplica	9.6 Evaluar y ajustar el sistema permanente de rendición de cuentas a la comunidad académica y a la sociedad en general	
								2	Consolidar la gestión integrada de procesos con enfoque de generación de valor	SI	SI	2.1	Implementación de 6 cadenas de valor para los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y evaluación a la vigencia 2021.	8.5 Desarrollar un análisis de riesgo estratégico institucional y el plan de gestión del riesgo	No Aplica	
												2.2	Diseño, implementación y evaluación de un modelo de gestión del riesgo para los proyectos de inversión de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales	8.5 Desarrollar un análisis de riesgo estratégico institucional y el plan de gestión del riesgo	No Aplica	
												2.3	Implementación de un modelo integrado para auditorías internas sobre sistemas de gestión aplicable a la Sede Manizales.	No Aplica	9.6 Evaluar y ajustar el sistema permanente de rendición de cuentas a la comunidad académica y a la sociedad en general	
								3	Generar condiciones que contribuyan a la automatización de procesos y trámites y servicios de la Sede Manizales para el mejoramiento de la gestión, de acuerdo a lineamientos institucionales.	SI	NO	3.1	Mejoramiento de trámites y servicios de la Sede Manizales en el proceso Formación.	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
								4	Identificar e implementar los mecanismos óptimos de cuantificación, medición y seguimiento de la gestión de los procesos aplicables a la Sede Manizales.	SI	NO	4.1	Una (1) guía metodológica para la recolección y consolidación de información estadística que aportan los procesos a la Autoevaluación y Acreditación Institucional.	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
433	PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO PEDAGÓGICO	10/10/2019	30/11/2021	DIRECCIÓN ACADÉMICA	NEIL GUERRERO GONZALEZ	Implementar un Programa de Innovación y Desarrollo Pedagógico.	Diseño y uso de herramientas y metodologías orientadas a la gestión del conocimiento y la medición del impacto de las innovaciones académicas, asociadas a los esfuerzos para el mejoramiento de la calidad académica y las competencias en segunda legua de los estudiantes de la Sede. Los programas que componen el proyecto, es decir, i) Acompañamiento Académico para el Fortalecimiento de Procesos Educativos en la Sede Manizales y su articulación con los entornos académicos, productivos y sociales de la región, ii) Innovación académica en la sede Manizales, iii) programa de Segunda y lengua y iv) la vinculación de estudiantes de posgrado para apoyar las actividades docentes en los programas curriculares de la Sede, buscaran de manera conjunta que al finalizar el trienio la Sede cuente con la actualización, revisión y pertinencia de los contenidos de las asignaturas, teniendo en cuenta las tendencias y desafíos del contexto con miras al fortalecimiento de los procesos de formación de los estudiantes. De igual manera, la creación y producción de contenidos de las asignaturas en segunda lengua, para fomentar la internacionalización de los cursos y consolidar el material de apoyo docente. Se espera que a través del ecosistema de innovación académica se incentive, promueva y se de a conocer las técnicas de aprendizaje exitosas de docentes que con tecnología o no, impactaron positivamente la formación de los estudiantes a través de innovaciones en la forma de enseñar. Así mismo, en articulación con los procesos de acompañamiento académico, se pretende evolucionar en la caracterización de estilos cognitivos y la generación de herramientas TIC, de modo que se potencien los procesos de formación por medio de la caracterización de prácticas docentes y de las metodologías de aprendizaje de los estudiantes, lo cual se verá reflejado en el mejoramiento de su desempeño académico.	1	Implementar el Programa de Acompañamiento Académico para el Fortalecimiento de Procesos Educativos en la Sede Manizales y su articulación con los entornos académicos, productivos y sociales de la región.	SI	SI	1.1	Caracterización y realimentación de las metodologías de enseñanza - aprendizaje adoptadas por los docentes en las aulas, así como el tipo de evaluación implementado. (Un repositorio de buenas practicas).	No Aplica	9.2 Definir las políticas y estrategias para la formación en la integridad y ética en toda la comunidad universitaria y los mecanismos para evaluar los avances logrados en ese sentido	Programa de Innovación y Desarrollo Pedagógico
												1.2	Consolidar la escuela de pares académicos para formación de estudiantes de alto potencial en la resignificación de su rol como par-tutor. (10 estudiantes formados el 2019, 15 estudiantes formados 2020, 15 estudiantes formados en el 2021).	No Aplica	9.2 Definir las políticas y estrategias para la formación en la integridad y ética en toda la comunidad universitaria y los mecanismos para evaluar los avances logrados en ese sentido	
												1.3	Implementación de la unidad de formación integral que le permita al futuro profesional contar con competencias acordes a las necesidades del medio (académico, emprendedor, investigador o como funcionario de empresas publicas o privadas). (Participación de por lo menos 50 estudiantes en 2019, 120 estudiantes en 2020 y 120 estudiantes en 2021). (Un evento en el 2019, un evento en el 2020 y un evento en el 2021).	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
												1.4	Caracterización de los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales, mediante procesos de orientación socio ocupacional. (Herramienta de caracterización en 2019, Caracterización de estudiantes 2020, caracterización actualizada y/o mejorada en 2021).	No Aplica	9.2 Definir las políticas y estrategias para la formación en la integridad y ética en toda la comunidad universitaria y los mecanismos para evaluar los avances logrados en ese sentido	
												1.5	Creación de espacio intercurrilar permanente, para el análisis de las rutas curriculares y la pertinencia de los planes de estudio de la Sede Manizales, (al menos una reunión por periodo académico) (dos reuniones 2020 y dos reuniones 2021)	8.1 Políticas, estrategias y objetivos de crecimiento e impacto nacional y regional de la Universidad Nacional	No Aplica	
												1.6	Implementación de cátedras con contenidos enfocados en temas de Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Social Empresarial (una cátedra en el 2020 y una cátedra en el 2021).	8.6 Priorización de estrategias y hoja de ruta para el desarrollo institucional sostenible	No Aplica	
												1.7	Establecer alianzas con entidades externas a la Universidad para desarrollar actividades o proyectos conjuntos. (Una actividad o proyecto en el 2020 y (Una actividad o proyecto en el 2021)	8.1 Políticas, estrategias y objetivos de crecimiento e impacto nacional y regional de la Universidad Nacional	No Aplica	
								2	Consolidar una cultura de innovación académica en la sede Manizales, participando activamente en el ecosistema universitario de innovación pedagógica que empodere a comunidades de aprendizaje y práctica como los protagonistas de transformaciones significativas.	SI	SI	2.1	Monitorizar las iniciativas de innovación utilizadas por los docentes de la sede Manizales (al menos 2 iniciativas al finalizar el año 2021)	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
												2.2	Desarrollar aplicativos y/o contenidos digitales con base en los estilos cognitivos de los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales (al menos 1 en el 2020 y 1 durante el 2021)	No Aplica	9.2 Definir las políticas y estrategias para la formación en la integridad y ética en toda la comunidad universitaria y los mecanismos para evaluar los avances logrados en ese sentido	
												2.3	Implementar prácticas de laboratorio y/o desarrollo de proyectos transversales utilizando técnicas de aprendizaje autónomo y aprendizaje basado en proyectos, a través del aula STEM (1 durante el 2020 y 1 durante el 2021)	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
												2.4	Establecer estrategias para integrar los servicios y programas académicos de la UN Sede Manizales, con los entornos académicos, productivos y sociales de la región mediante el desarrollo de Recursos Educativos Digitales RED aplicando VR/AR (al menos 1 proyecto durante el 2020 y 1 proyecto durante el 2021)	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
								3	Mejorar la preparación de los estudiantes para elaborar y comprender documentos académicos en inglés, con el fin de facilitar su proyección y movilidad internacional.	NO	NO	3.1	Lograr la participación de 350 estudiantes de pregrado y 45 estudiantes de posgrado, que se encuentren inscritos en las asignaturas que trabajaran en el programa de segunda legua en el currículo. (50 estudiantes de pregrado y 10 estudiantes de posgrado 2019) (150 estudiantes de pregrado y 15 estudiantes de posgrado 2020) (150 estudiantes de pregrado y 20 estudiantes de posgrado 2021).	No Aplica	No Aplica	
												3.2	Producir 20 documentos en idioma extranjero, derivados del trabajo en las asignaturas de pregrado y posgrado vinculados al programa. (10 en el 2020 y 10 en el 2021)	No Aplica	No Aplica	
												3.3	Analizar e implementar nuevas estrategias de enseñanza de la segunda lengua para buscar el mejoramiento de las competencias comunicativas en lenguas extranjeras de la comunidad universitaria de la Sede. (150 estudiantes beneficios en el 2019, 300 estudiantes beneficiados en el 2020 y 300 Estudiantes beneficiados en el 2021)	No Aplica	No Aplica	
												3.4	Ofrecer formación en lenguas extranjeras a la comunidad universitaria de la sede para atender las demandas de movilidad, convenios, intercambios y procesos de doble titulación con universidades extranjeras. (Por lo menos 100 beneficiarios en 2019, 200 beneficiarios en 2020 y 200 beneficiarios en 2021)	No Aplica	No Aplica	
								4	Vincular estudiantes de posgrado para apoyar las actividades docentes en los programas curriculares de la Sede.	NO	NO	4.1	Convocar, seleccionar y vincular por lo menos 75 estudiantes de posgrado (15 en 2019, 30 en el 2020 y 30 en el 2021)	No Aplica	No Aplica	
443	PROGRAMA DE DESARROLLO Y TRANSFERENCIA SOSTENIBLE	31/10/2019	30/11/2021	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	OSCAR ANDRES PRADO RUBIO	Fortalecer la investigación y la extensión para la generación de nuevo conocimiento como mecanismo para responder a retos de región y país enmarcados en los objetivos de desarrollo sostenible a través de la articulación de competencias, trabajo colaborativo e interdisciplinario	Los resultados esperados para el programa de investigación se basan en la articulación la capacidad en infraestructura y talento humano para fomentar las interacciones investigativas Universidad-Empresa-Estado y así: - 25 proyectos de investigación - 52 movilidades internacionales - 10 eventos - 6 proyectos de alianzas entre grupos de investigación y actores externos - 22 estrategias externas para el fortalecimiento en formación en investigación - 2 convocatorias conjuntas con entidades externas - 3 Estrategias para el apoyo a fortalecer y mantener capacidades de los Laboratorios de la Sede - 3 Estrategias para el fortalecimiento organizacional - 2 Estrategias para modelo de transferencia - 2 Acciones de formación - 2 Productos protegidos - 2 Iniciativas de emprendimiento o innovación abierta o nodo de innovación o potenciales spin-off o start-ups -1 estrategia para consolidar información -6 proyectos o actividades de extensión solidaria e innovación social -1 convocatoria externa para el desarrollo de proyectos de extensión -2 convocatorias o iniciativas de proyectos estratégicos con entidades externas -1 encuentro con los gestores de extensión -1 estrategia institucional para la consecución de recursos -4 estrategias para el fortalecimiento de alianzas -2 estrategias para visibilizar las capacidades -1 acción de articulación sistema de innovación y emprendimiento -2 estrategias para fomentar y fortalecer el relacionamiento estratégico -1 Portafolio de servicios y proyectos de grupos de investigación, institutos y parque de innovación -1 estrategia de divulgación web de la extensión -1 Apoyo para la participación en por lo menos un evento de divulgación de la extensión	1	Fomentar la conformación de alianzas interdisciplinarias de investigación y redes de cooperación, con actores externos nacionales e internacionales	SI	NO	1.1	Co-financiar al menos 6 proyectos para el fomento de alianzas entre grupos de investigación y actores externos	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	Programa Desarrollo y Transferencia Sostenible
												1.2	Cofinanciar al menos dos (2) convocatorias conjuntas con entidades externas para la formulación y/o ejecución de proyectos estratégicos que permitan fortalecer las actividades de investigación, creación e innovación.	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
												1.3	Cofinanciar al menos 22 estrategias externas para el fortalecimiento en formación en investigación	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
								2	Potenciar y visibilizar las capacidades investigativas de la Universidad Nacional de Colombia a nivel nacional e internacional	NO	SI	2.1	Cofinanciar al menos 52 movilidades y 10 eventos para la difusión y divulgación de la producción científica y artística	No Aplica	9.7 Priorización de estrategias y hoja de ruta para el desarrollo de la cultura de comunicación, memoria, patrimonio integridad y ética	
								3	Fortalecer el desarrollo de la investigación disciplinar e interdisciplinar y la formación de estudiantes de pregrado y posgrado en procesos de investigan y extensión.	NO	SI	3.1	Cofinanciar al menos 25 proyectos de investigación, semilleros y de tesis de posgrado	No Aplica	9.2 Definir las políticas y estrategias para la formación en la integridad y ética en toda la comunidad universitaria y los mecanismos para evaluar los avances logrados en ese sentido	
								4	Asesorar, acompañar y realizar los procesos de fortalecimiento protección de conocimiento y transferencia desde el punto de vista técnico, jurídico y gestión.	SI	NO	4.1	Formular estrategia para realización de transferencia tecnológica de productos de investigación de sede	8.1 Políticas, estrategias y objetivos de crecimiento e impacto nacional y regional de la Universidad Nacional	No Aplica	
												4.2	Apoyar al menos 4 iniciativas en fortalecimiento de protección de propiedad intelectual en la sede	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	
								5	Fortalecer el sistema de Emprendimiento de la Universidad Nacional de Colombia	SI	NO	5.1	Apoyar iniciativas de emprendimiento, potenciales spin-off o start-ups y gestión relacionada con su fortalecimiento	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
								6	Estructurar e implementar acciones de divulgación estratégica de extensión y productos de investigación	SI	SI	6.1	Consolidar inventarios de productos protegidos de la Universidad	8.1 Políticas, estrategias y objetivos de crecimiento e impacto nacional y regional de la Universidad Nacional	No Aplica	
												6.2	Proponer estrategias de divulgación de infraestructura, productos y servicios de grupos de investigación.	No Aplica	9.3 Establecer la política y estrategia de comunicaciones internas priorizando el diálogo directo, la generación de confianza y la afectividad	
								7	Desarrollar convocatorias de apoyo a proyectos de Extensión	SI	NO	7.1	Apoyo para el fomento de proyectos de extensión estratégicos	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
												7.2	Promover y apoyar al programa Extensión Solidaria como instrumento de fortalecimiento de las sedes y con proyección hacia los territorios	8.1 Políticas, estrategias y objetivos de crecimiento e impacto nacional y regional de la Universidad Nacional	No Aplica	
								8	Mejorar y mantener las capacidades de los laboratorios de la sede con impacto en los ejes misionales	SI	NO	8.1	Generar al menos 3 estrategia para el apoyo a fortalecer y mantener capacidades de los laboratorios de sede	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	
457	LABORATORIOS AL SERVICIO DE LA FORMACIÓN, LA INVESTIGACIÓN, LA EXTENSIÓN Y LA CREACIÓN. SEDE MANIZALES	21/10/2019	31/12/2021	DIRECCIÓN DE LABORATORIOS	VICTORIA MEJIA BERNAL	Fortalecer las capacidades físicas, técnicas, tecnológicas y digitales del Sistema Nacional de Laboratorios y promover su respuesta oportuna y de calidad de cara a las funciones de docencia, investigación, extensión, creación, innovación social e innovación tecnológica y a las necesidades del país.	Con este proyecto se logrará apoyar al menos a 8 laboratorios de la Sede Manizales, en especial a los que prestan el servicio de docencia. El apoyo a los laboratorios se dará partiendo de necesidades prioritarias y proyectadas según una visión global de desarrollo de cada laboratorio y de todos los laboratorios en conjunto. Los resultados del proyecto no serán simplemente un suma de adquisiciones (e.g. equipos y mantenimientos), sino un avance del proyecto inherente a cada laboratorio. El proyecto contempla además la implementación de planes de mejoramiento basados el diagnóstico del sistema de laboratorios en la Sede Manizales. Como resultado se mejorará el nivel de funcionalidad de los laboratorios y del sistema de laboratorios de la Sede.	1	Mejorar y mantener las capacidades de los laboratorios de formación, extensión, investigación y creación artística, con el fin de atender las necesidades y expectativas de los usuarios	SI	NO	1.1	Meta 1.1. Implementar al menos una (1) estrategia de gestión del SNL por sede, que incida en al menos el 25% de los laboratorios.	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	Programa Campus Sostenibles y Saludables
												1.2	Implementar al menos 1 estrategia que mejore el nivel de organización de los laboratorios de la Sede Manizales.	8.5 Desarrollar un análisis de riesgo estratégico institucional y el plan de gestión del riesgo	No Aplica	
461	IMPLEMENTACIÓN DE LA BASE DE SEGURIDAD INFORMÁTICA Y DE LA INFORMACIÓN A NIVEL INSTITUCIONAL, CON LA RENOVACIÓN DE LAS PLATAFORMA DE SEGURIDAD PERIMETRAL Y LA ADQUISICIÓN DEL PRODUCTO ENDPOINT PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	30/10/2019	30/11/2021	DIRECCIÓN NACIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	CARLOS ALBERTO MARIN GOMEZ	Fortalecer la base de la Seguridad Informática para la Universidad mediante la administración adecuada de los componentes y mecanismos de ciberdefensa pertenecientes a la infraestructura TIC, incluyendo las adquisiciones de plataformas y productos mínimos necesarios, evaluando y aplicando las buenas prácticas en la materia, la reglamentación y disposiciones legales que guíen la función de ciberseguridad en el ecosistema TIC.	Con el desarrollo del proyecto se fortalecerá la base de la seguridad informática en la Universidad al comenzar a corregir la brecha detectada en la cobertura de la protección a nivel de equipos de usuario final, siendo este el complemento necesario de la seguridad perimetral que se tiene implementada; la que a su vez continuará su funcionamiento gracias a las renovaciones planteadas. Dado que hasta ahora la seguridad en la Universidad se ha concebido de manera reactiva e informal, es importante volcar la mirada hacia el establecimiento de un modelo de Ciberseguridad como función institucional, base para la Transformación Digital que actualmente se está desarrollando. . Teniendo en cuenta que el presupuesto asignado al proyecto no permite abarcar desde su inicio la totalidad de las necesidades evidenciadas en las sedes, se ha contemplado empezar con la cobertura de protecciones mínimas de manera priorizada, mientras se consigue el presupuesto necesario para lograr la cobertura total requerida.	1	Objetivo1. Unificar el esquema de protección del software de seguridad en los computadores que utilizan los servicios de red institucional y acceso a internet. A partir de allí la Universidad tendrá un modelo único y estandarizado para el manejo del tema.	SI	NO	1.1	Adquirir las licencias de software endpoint necesarias para cubrir la totalidad de equipos que se conectan a la red de datos e internet en la Universidad	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	Programa de Transformación de la Organización
								2	Garantizar la continuidad de la protección perimetral de la red de datos en cada una de las Sedes utilizando plataformas de seguridad que permiten la detección proactiva de amenazas y tener control sobre las actividades que se desarrollan al interior de la red de datos de la Universidad evitando y previniendo que se realicen actividades ilegales desde la misma.	SI	NO	2.1	Renovar los equipos de la plataforma de seguridad en la Sedes Andinas y renovar las licencias de las mismas en las Sedes de Presencia Nacional, necesarias para el correcto funcionamiento en lo referente a la detección y protección de amenazas desde internet para los equipos que posee la Universidad y se conectan a la red de datos e internet	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	
								3	Fortalecer las competencias de los integrantes del grupo de seguridad de la Universidad para que puedan responder de forma proactiva y oportuna a los incidentes de seguridad que se presenten; así como aportar en la construcción de las directrices,protocolos y procedimientos a implementar desde la dirección en lo que respecta a la ciberseguridad.	SI	NO	3.1	Promover las competencias en los temas de ciberseguridad en los integrantes del grupo de seguridad con la finalidad de que puedan asumir los roles que las funciones del grupo requieren	8.2 Establecer la estrategia y los proyectos específicos de transformación institucional de la Universidad Nacional en correspondencia con el modelo de crecimiento definido y que incluya el tema de la transformación digital y el desarrollo regional	No Aplica	
468	CAMPUS SALUDABLES Y SOSTENIBLES	30/09/2019	30/11/2021	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO Y DESARROLLO FÍSICO	JORGE ALBERTO GALINDO DIAZ	Generar procesos de transformación de la infraestructura física de la sede Manizales, enfocando los esfuerzos a la gestión energética parcialmente sostenible y a la resiliencia de los espacios existentes, con proyección de mejoramiento de la capacidad instalada, para impactar los procesos de docencia e investigación	Una vez concluido este proyecto la Universidad contara con espacios de formación colectiva con estándares de nivel internacional en términos de tecnología, confort habitacional y condiciones acústicas, así como espacios alimentados mediante el aprovechamiento de los recursos naturales en la generación de energía. Adicionalmente y bajo los lineamientos de sostenibilidad y sustentabilidad disminuir el consumo de recursos convencionales.	1	Adaptar la infraestructura física existente en la sede Manizales a condiciones de sostenibilidad acordes con las exigencias del siglo XXI, mediante estrategias de gestión, planeación, diseño y construcción (nueva y de re-uso) con metas claras de desempeño en cuanto su compromiso con los recursos (naturales y económicos), todo ello bajo protocolos de seguimiento, control y medición de impactos.	SI	NO	1.1	Ejecutar obras que permitan la transformación resiliente de la infraestructura de la sede.	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	Programa Campus Sostenibles y Saludables
												1.2	Contar con Instrumentos para el planeamiento y diseño de la infraestructura Física de la Sede	8.6 Priorización de estrategias y hoja de ruta para el desarrollo institucional sostenible	No Aplica	
								2	Propiciar la transformación de las capacidades energéticas existentes en la sede, introduciendo nuevas fuentes de energía alternativa renovable, que Posibiliten la sostenibilidad parcial futura, y que contribuyan tanto al mejoramiento de la eficiencia energética como a la disminución de la huella de carbono de la sede	SI	NO	2.1	Implementar el uso de energía renovable a través de sistemas de aprovechamiento de los recursos naturales	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	
487	PROGRAMA DE CULTURA, PATRIMONIO Y PROYECCIÓN SOCIAL	15/02/2020	30/11/2021	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	GABRIEL HERNAN BARRENECHE	Fortalecer en la comunidad universitaria de la Sede Manizales los programas de convivencia, promoción de la salud integral, divulgación cultural y bienestar universitario de la Sede que aporten a la formación de seres integrales y al proyecto cultural y colectivo de nación.	Ampliación de las acciones inherentes a los programas de apoyo de las diferentes secciones de Bienestar Universitario que favorecen la permanencia y tránsito por la vida universitaria, tales como: procesos de acompañamiento para la convivencia, integración, comunicación asertiva y espacios de formación. Una comunidad universitaria empoderada, con herramientas para: a) La resolución de conflictos. b) Superación de situaciones adversas, c) fortalecimiento de habilidades emocionales y comunicativas d) Incorporar hábitos de vida saludables. Reconocimiento de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales como uno de los vínculos culturales más fuertes de la ciudad, la región y el país, a través de la oferta cultural. (conciertos, vínculos interinstitucionales). Proyectar el edificio del Campus de Arquitectura como centro de pensamiento y de divulgación cultural de la ciudad de Manizales, con las actividades lúdico culturales y académica propuestas en el presente proyecto. Adopción de nuevos espacios para el disfrute del arte y la cultura de la comunidad universitaria y la ciudad, tales como: muro azul de arquitectura, sala de exposiciones de la biblioteca del Campus La Nubia y Sala de Exposiciones de la Torre de Estancias del Campus Palogrande. La Universidad Nacional de Colombia sede Manizales como promotora del cuidado del medio ambiente a través de actividades lúdico culturales, tales como: exposiciones con material reciclable, música hecha con elementos reciclables y encuentros en el Campus El Cable con entidades de la ciudad que promueven las buenas acciones frente al cuidado del medio ambiente. Estudio general de condiciones técnicas y financieras para la puesta en marcha de un complejo de alojamiento universitario, bajo el esquema de Asociación Público Privada, que contribuya a disminuir el déficit de infraestructura y de servicios de alojamiento y a mejorar la calidad de vida de los estudiantes de la Sede Manizales.	1	Aportar herramientas que favorezcan la convivencia, la prevención y resolución pacífica de conflictos entre los miembros de la Comunidad universitaria.	NO	SI	1.1	Dos (2) campañas, uno por cada vigencia, sobre compromiso ético institucional dirigida a la comunidad universitaria.	No Aplica	9.2 Definir las políticas y estrategias para la formación en la integridad y ética en toda la comunidad universitaria y los mecanismos para evaluar los avances logrados en ese sentido	Programa de Cultura, Patrimonio y Proyección Social
												1.2	Procesos de acompañamiento en las 10 residencias estudiantiles de la Sede, en temas orientados a la construcción de tejido social y resolución de conflictos, valores y compromiso ético.	No Aplica	9.2 Definir las políticas y estrategias para la formación en la integridad y ética en toda la comunidad universitaria y los mecanismos para evaluar los avances logrados en ese sentido	
												1.3	Dos (2) encuentros (1 por cada vigencia) sobre temas de convivencia, cooperación, muestra de talentos, dirigida a los 160 estudiantes beneficiarios del apoyo de alojamiento.	No Aplica	9.2 Definir las políticas y estrategias para la formación en la integridad y ética en toda la comunidad universitaria y los mecanismos para evaluar los avances logrados en ese sentido	
												1.4	Cuatro (4) actividades (2 por cada vigencia), dirigidas a la comunidad universitaria en temas sobre la prevención de las violencias de género y orientación sexual en la vida Universitaria a partir de la implementación del protocolo de prevención y atención de violencia de género de la Universidad Nacional de Colombia.	No Aplica	9.2 Definir las políticas y estrategias para la formación en la integridad y ética en toda la comunidad universitaria y los mecanismos para evaluar los avances logrados en ese sentido	
								2	Generar estrategias de prevención, contención y atención en salud mental a través de actividades individuales y colectivas.	SI	NO	2.1	Al menos 15 estudiantes en altas condiciones de riesgo en salud mental con atención individual integral por semestre.	8.5 Desarrollar un análisis de riesgo estratégico institucional y el plan de gestión del riesgo	No Aplica	
								3	Propiciar la construcción de una Universidad promotora de salud a través de espacios de formación que contribuyan con el mejoramiento de la calidad de vida y la formación integral.	NO	SI	3.1	Una capacitación anual en temas relacionados con primera escucha y alertas tempranas y dirigida a grupos específicos: equipo de Bienestar Universitario, funcionarios (administrativos y docentes), representantes estudiantiles, estudiantes residentes y comunidad estudiantil en general.	No Aplica	9.1 Basado en los diagnóstico existentes y lo establecido para la transformación institucional y digital definir la estrategia de transformación de la cultura y el clima organizacional	
												3.2	Dos Campañas / concurso sobre promoción de hábitos saludables, dirigida a la comunidad universitaria por cada vigencia.	No Aplica	No Aplica	
												3.3	Una capacitación exclusivamente para el personal de cada una de las secciones de Bienestar Universitario, orientada en atención al usuario y la activación de protocolos para guiar al estudiante a canalizar situaciones problema a través de rutas legalmente constituidos en la Institución.	No Aplica	9.1 Basado en los diagnóstico existentes y lo establecido para la transformación institucional y digital definir la estrategia de transformación de la cultura y el clima organizacional	
								4	Desarrollar estrategias de comunicación sobre los programas de bienestar que promuevan la convivencia, promoción de la salud integral y de divulgación cultural.	NO	SI	4.1	Elaboración de piezas comunicativas y material digital en formato gráfico y de video sobre temas de primera escucha, rutas de atención en violencia (sexual y de género), hábitos saludables, convivencia, cultura con el fin de divulgarlo entre la comunidad universitaria de la Sede y otros inherentes a las áreas de Bienestar Universitario.	No Aplica	9.3 Establecer la política y estrategia de comunicaciones internas priorizando el diálogo directo, la generación de confianza y la afectividad	
								5	Realizar la Temporada Internacional de Música de Cámara de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales con el fin de fortalecer el quehacer cultural de la sede y la ciudad.	SI	NO	5.1	Realizar ocho conciertos por cada vigencia del proyecto, así: Tres (3) conciertos de talla nacional, una (1) ópera o cantata, tres (3) conciertos de talla internacional y un (1) concierto con temática ambiental.	8.1 Políticas, estrategias y objetivos de crecimiento e impacto nacional y regional de la Universidad Nacional	No Aplica	
								6	Desarrollar programas y proyectos de carácter cultural, en el Campus El Cable a favor del cuidado y difusión del patrimonio material e inmaterial, como eje de proyección social de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales.	SI	SI	6.1	Por cada vigencia, realizar ocho (8) eventos de carácter lúdico cultural, que contribuyan a la difusión y cuidado del edificio El Cable, como patrimonio arquitectónico.	No Aplica	9.4 Establecer la política y estrategia de gestión patrimonial tangible e intangible	
												6.2	Adquirir 20 instrumentos musicales para fortalecer los procesos de formación y grupos culturales de la sede.	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	
								7	Potenciar las salas de exposiciones de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales, como espacios para la difusión y el aprendizaje de movimientos artístico - plástico de la ciudad y el país.	SI	NO	7.1	Realizar ocho (8) exposiciones por cada vigencia del proyecto, así: cuatro (4) exposiciones de talla local, dos (2) exposiciones de talla nacional, una (1) exposiciones de talla internacional y una (1) exposición con temática ambiental.	8.1 Políticas, estrategias y objetivos de crecimiento e impacto nacional y regional de la Universidad Nacional	No Aplica	
								8	Describir los servicios a prestar bajo la modalidad de Asociación Público Privada (APP), mediante la identificación cuantificación y asignación de los riesgos asociados al desarrollo del proyecto, con el fin de establecer la viabilidad financiera para la puesta en marcha de un complejo universitario de alojamiento estudiantil.	SI	NO	8.1	Establecer las condiciones técnicas y financieras para la puesta en marcha de un complejo de alojamiento universitario, que contribuya a disminuir el déficit de infraestructura y de servicios de alojamiento y a mejorar la calidad de vida de los estudiantes de la Sede Manizales.	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	
								9	Establecer la Línea Base del Proyecto, indicando la situación actual de alojamiento de la sede Manizales, la evaluación de posibles beneficios del nuevo proyecto y la necesidad de realizar consultas previas a la población afectada.	SI	NO	9.1	Un documento de Línea Base de Proyecto o Diagnóstico de la Situación Actual del sistema de alojamiento de la Sede Manizales cesidad	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	
								10	Describir los servicios de alojamiento universitario de la Sede Manizales junto con el esquema de diseño arquitectónico y de ingeniería básica.	SI	NO	10.1	Diseño de servicios de alojamiento universitario para la Sede Manizales	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	
								11	Identificar, cuantificar y asignar los riesgos asociados al proyecto de alojamiento universitario, de conformidad con el diseño arquitectónico y de ingeniería básica realizado por la Oficina de Espacios Físicos de la Sede Manizales	SI	NO	11.1	Documento de identificación, cuantificación y asignación de riesgos para el desarrollo del proyecto.	8.5 Desarrollar un análisis de riesgo estratégico institucional y el plan de gestión del riesgo	No Aplica	
								12	Identificar posibles fuentes de financiación por parte de la Universidad para garantizar la sostenibilidad del proyecto, así como los actores financieros, operativos y administrativos para la operación de un esquema de Asociación Público Privada	SI	NO	12.1	Fuentes de financiación y actores del proyecto	8.4 Definir una estrategia de financiación sostenible de largo plazo para la Universidad, que se articule con el Sistema Universitario Estatal y se sustente en un marco de gastos de mediano plazo (a 2034) que incluya funcionamiento, inversión y servicio de la deuda, adoptando el Catálogo Integrado de clasificación presupuestal	No Aplica	
								13	Establecer la viabilidad financiera del proyecto, a partir de la información técnica proporcionada por y recolectada de las dependencias participantes del proyecto.	SI	NO	13.1	Modelo Financiero del Proyecto	8.4 Definir una estrategia de financiación sostenible de largo plazo para la Universidad, que se articule con el Sistema Universitario Estatal y se sustente en un marco de gastos de mediano plazo (a 2034) que incluya funcionamiento, inversión y servicio de la deuda, adoptando el Catálogo Integrado de clasificación presupuestal	No Aplica	
												13.2	Identificación de posibles inversionistas para el proyecto	8.4 Definir una estrategia de financiación sostenible de largo plazo para la Universidad, que se articule con el Sistema Universitario Estatal y se sustente en un marco de gastos de mediano plazo (a 2034) que incluya funcionamiento, inversión y servicio de la deuda, adoptando el Catálogo Integrado de clasificación presupuestal	No Aplica	
498	CONSTRUCCIÓN DEL LABORATORIO DE NUEVOS MATERIALES EN AISLAMIENTOS ELÉCTRICOS Y ENERGÍAS RENOVABLES EDIFICIO S3B CAMPUS LA NUBIA MANIZALES	17/11/2019	31/12/2020	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO Y DESARROLLO FÍSICO	JORGE ALBERTO GALINDO DIAZ	Generar adecuadas condiciones para la formación en educación superior con la construcción del edificio S3b	Construir 767 m2 de infraestructura educativa necesaria.	1	Construir el laboratorio de nuevos materiales en aislamientos eléctricos y energías renovables-Edificio S3b Campus la Nubia Sede Manizales	SI	NO	1.1	Construir 767 m2 de nueva infraestructuras	8.3 Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica	No Aplica	Programa Campus Sostenibles y Saludables
522	PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN			OFICINA DE PLANEACIÓN Y ESTADÍSTICA	CAMILO YOUNES VELOSA											Programa de Transformación de la Organización
				SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL												Programa Campus Sostenibles y Saludables